



CGIL UFFICIO MIGRANTI **PESARO-FANO-VALLEFOGLIA**

DECRETO FLUSSI

Prevede l'ingresso in Italia per motivi di lavoro subordinato e autonomo stagionale e non stagionale in alcuni settori produttivi. Prevede inoltre la conversione di alcuni titoli di soggiorno esistenti.

GLI INGRESSI IN ITALIA DEVONO ESSERE ATTIVATI DALLE IMPRESE CHE INTENDONO ASSUMERE, RIVOLGENDOSI ALLE LORO ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Settori: di autotrasporto per conto terzi, edilizia, agricoltura, turistico-alberghiero, meccanica, telecomunicazioni, alimentare, cantieristica navale, trasporto passeggeri con autobus, pesca, acconciatori, elettricisti, idraulici, assistenza familiare e socio-sanitaria.

Paesi di provenienza: Albania, Algeria, Bangladesh, Bosnia-Herzegovina, Corea (Repubblica di Corea), Costa d'Avorio, Egitto, El Salvador, Etiopia, Filippine, Gambia, Georgia, Ghana, Giappone, Giordania, Guatemala, India, Kirghizistan, Kosovo, Mali, Marocco, Mauritius, Moldova, Montenegro, Niger, Nigeria, Pakistan, Perù, Repubblica di Macedonia del Nord, Senegal, Serbia, Sri Lanka, Sudan, Tunisia, Ucraina;

INOLTRE IL DECRETO FLUSSI 2023-2025 PREVEDE DELLE QUOTE PER LAVORO DOMESTICO (COLF E BADANTI)

Nel dettaglio, lavoratori subordinati non stagionali nel settore dell'assistenza familiare e socio-sanitaria
N.B. Per questo settore non sembra esplicitare dei paesi di provenienza pertanto è da ritenersi aperto a tutti i Paesi d'origine.

LIMITI REDDITUALI PREVISTI:

- Nucleo familiare composto da n. 1 persona → € 20.000
- Nucleo familiare composto da più di una persona → € 27.000 (i redditi dei componenti del nucleo possono essere sommati)
- Assistenza a persone non autosufficienti → Nessun limite di reddito

LISTA INDICATIVA DI DOCUMENTI UTILI (in grassetto per colf e badanti):

- 1. Marca da bollo da € 16,00**
- 2. Passaporto in corso di validità del lavoratore straniero che vuole fare ingresso in Italia;**
- 3. Indirizzo del lavoratore in Italia;**
- 4. Certificato di idoneità abitativa dell'alloggio di dimora;**
- 5. Documenti di identità del datore di lavoro;**
6. Dati identificativi del datore di lavoro (numero di telefono, partita IVA, indirizzo della sede legale e del luogo di lavoro, indirizzo PEC e indirizzo mail);
- 7. La proposta di contratto di soggiorno per lavoro (CCNL di riferimento, livello e mansione, orario settimanale);**
8. Numero degli attuali dipendenti della ditta;
9. Visura camerale del datore di lavoro (si tratta di un documento contenente informazioni anagrafiche, giuridiche, fiscali ed economiche di ogni impresa depositate presso la Camera di Commercio);
- 10. Dichiarazione dei redditi 2023;**
11. Bilancio contabile dell'azienda;
12. DURC - Documento Unico di Regolarità Contributiva (è un documento che attesta la regolarità contributiva per INPS e Inail, per le imprese impegnate nell'edilizia anche nei confronti delle Casse

Edili. È possibile richiederlo in maniera telematica sul sito ufficiale Inps, sarà necessario solo il C.F.);

13. Documento di asseverazione redatto e sottoscritto da un professionista (commercialista, consulente del lavoro, avvocato);

N.B. in caso di assistenza a persona non autosufficiente il verbale di invalidità sostituisce l'asseverazione.

14. Dichiarazione di preventiva ricerca di personale sul territorio dello stato tramite Centro per l'Impiego.

L'Ufficio Migranti della CGIL si occuperà SOLO dell'invio delle domande per assistenza a persona non autosufficiente.

DATE DEI CLICK DAY (dalle ore 9:00):

- 5 febbraio 2024 per le richieste di nulla osta al lavoro subordinato nei settori consentiti
- 7 febbraio 2024 per colf e badanti e altri
- 12 febbraio 2024 per le richieste di nulla osta al lavoro stagionale

Le stesse date saranno valide per l'anno 2025.

Pesaro, 09/10/2023

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di _____

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro	_____	
Partita Iva/codice fiscale	_____	
Settore attività/CCNL	_____	
Indirizzo Sede legale	_____	
Referente aziendale	_____	
Tel.:	Cell.:	Email: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	_____	
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	_____	
CCNL applicato	_____	
Inquadramento previsto	_____	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	_____ _____ _____ _____	
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input type="checkbox"/>	Durata (in mesi) _____
	No <input type="checkbox"/>	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	_____ _____ _____ _____	

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(articolo 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000)

**AI FINI DELLA RICHIESTA NOMINATIVA DI NULLA OSTA AL LAVORO SUBORDINATO PER
L'INGRESSO IN ITALIA DI CITTADINO NON COMUNITARIO RESIDENTE ALL'ESTERO
(ai sensi dell'articolo 22 del Decreto Legislativo 25 luglio 1998, n. 286 - TUI)**

IL SOTTOSCRITTO DATORE DI LAVORO: Ragione sociale _____

CF/p.IVA _____ matr. INPS/cod. CIDA _____ codice INAIL

(PAT) _____ codice di controllo INAIL _____ voce di lavorazione INAIL _____

iscrizione C.C.I.A.A. Prov. di _____ n. _____ data _____ iscrizione _____ sede

legale nel Comune di _____ Prov. di _____ indirizzo _____ CAP _____

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi

DICHIARA

di voler assumere dall'estero un cittadino non comunitario avendo verificato presso il centro per l'impiego competente, l'indisponibilità di un lavoratore presente sul territorio nazionale a ricoprire il posto di lavoro per il profilo richiesto, a tal fine

CERTIFICA

(ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000)

- assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego circa l'individuazione di uno o più lavoratori rispondenti alle caratteristiche richieste, decorsi quindici giorni lavorativi dalla richiesta di personale effettuata dal sottoscritto;
- accertamento da parte del sottoscritto di non idoneità del lavoratore, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- mancata, non giustificata, presentazione al colloquio di selezione a seguito di convocazione da parte del sottoscritto dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorso un termine di almeno venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale effettuata dal sottoscritto al Centro per l'impiego.

----- (luogo, data)

.....