

INTESA TRA IL COMUNE DI ACQUALAGNA EE LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CGIL – CISL TERRITORIO SULLE LINEE DI BILANCIO 2024

Il giorno 21 dicembre 2023 si sono incontrati, presso la sede del Comune di **Acqualagna**, la Vice Sindaco Antonella Marchetti e la responsabile dei servizi politiche sociali, scolastici Damiana Rebiscini e Irmo Foglietta e Spi – Cgil, Leonardo Bartolucci Cisl Fano, Desi Goffi Fnp – Cisl Fano, per discutere le tematiche sociali relative al bilancio preventivo per l'anno 2024

Premesso che

L'incremento dei costi delle tariffe energetiche e della crisi inflattiva, conseguenza non solo degli esiti della pandemia ma anche del sopraggiunto conflitto Russo-Ucraina e dei conflitti in Medio – Oriente che ha portato ad aumenti delle materie prime, quali grano, carburanti, gas, ecc., stanno mettendo a dura prova le condizioni di vivibilità sociale dei cittadini e le risorse disponibili delle entrate comunali a causa proprio dell'incremento dei costi relativi alla fornitura di alcuni servizi primari alla popolazione.

Per queste ragioni, Amministrazione Comunale e OO.SS. intendono affrontare questo confronto di merito sulle risorse del bilancio comunale da destinare a fini sociali e di sostegno alle fasce della popolazione più debole con una visione che vada ad affrontare le problematiche alla radice.

Ciò premesso, le Parti prendono atto e convengono quanto segue

- Le OO.SS, preso atto dell'impennata dell'inflazione e del maggior costo energetico che hanno messo a dura prova i bilanci delle famiglie, chiedono di non aumentare le tariffe sui servizi a domanda individuale, tenuto conto anche dell'aumento del 5% effettuato lo scorso anno.
- Dato il vasto territorio del comune e per evitare la solitudine e l'isolamento degli anziani, l'amministrazione comunale ha previsto un servizio gratuito sociale di trasporto per accompagnamento riservato alle persone in condizioni di fragilità
- Per quanto riguarda la compartecipazione dei costi ai servizi educativi, le organizzazioni sindacali chiedono di prendere in considerazione l'applicazione dell'isee nelle tariffe della mensa scolastica e del trasporto, passando da una tariffa unica a tariffe diversificate e di predisporre, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali, un nuovo regolamento comunale dei servizi educativi allo scopo di rendere i servizi più equi in relazione delle capacità economiche dei nuclei familiari. Attualmente il Comune ha una compartecipazione ai costi di questi servizi.
- L'amministrazione comunale è impegnata con le emergenze sociali, sul sostegno economico delle famiglie bisognose e la presa in carico. Le organizzazioni sindacali chiedono di prevedere misure di sostegno sociale anche sulla base di bandi generali oltre all'intervento previsto su coloro che si rivolgono ai servizi sociali

- Le Organizzazioni sindacali valutano positivamente il lavoro svolto all'ambito territoriale Sociale 3 e il sostegno che i vari comuni offrono.
- Le Organizzazioni sindacali chiedono all'amministrazione di poter definire con Marche Multiservizi un fondo a sostegno delle famiglie in difficoltà per il pagamento della quota acqua e Tari, sollecitando la stessa ad incrementare lo stanziamento dei fondi attualmente erogati, al fine di destinare la maggiore disponibilità di risorse a vantaggio dei cittadini.
- L'amministrazione comunale, in un'ottica di implementare le politiche dedicate ai bambini e ai giovani e convinta dei benefici che lo sport porti in termini di benessere fisico, psicologico e sociale, ha previsto 100.000 € come contributo alle società sportive per abbassare le tariffe per i bambini e ragazzi che praticano sport
- Inoltre l'amministrazione comunale incentiva le politiche per gli adolescenti e giovani finanziando borse lavoro per i giovani
- Le organizzazioni sindacali chiedono al comune di sottoscrivere un protocollo d'intesa con il comando provinciale della Guardia di Finanza di Pesaro avente la finalità di contrastare fenomeni di evasione ed elusione fiscale e scoraggiare comportamenti che oltre a penalizzare le finanze necessarie ad una sostenibile efficiente gestione amministrativa, mortificano i tanti cittadini che con senso civico e non senza sacrifici fanno il proprio dovere.
- Le organizzazioni sindacali chiedono all'amministrazione comunale, date le condizioni di fragilità delle famiglie e per l'effetto delle rivalutazioni delle pensioni, di applicare l'esenzione IRPEF comunale fino ai redditi di 10.000 €.

Acqualagna, 30/04/2024

Letto confermato e sottoscritto

Per il Comune di Acqualagna

 

Per le OO.SS

Spi – Cgil _____ Cgil _____

Fnp – Cisl Fano _____ Cisl Fano _____